



ASSOCIATION RÉSILIENCE OCCITANIE
HANDICAP, DÉPENDANCE, SOIN

EREMIP

**4^{ème} journée de rencontre et
d'échange des structures d'éthique**

**« Initier et faire vivre une structure d'éthique
d'établissement »**

2 Juin 2016

Le contexte

Présentation de l'association RESO

- **39 Etablissements ou Services**
- **près de 1100 salariés**
- **environ 2100 usagers**

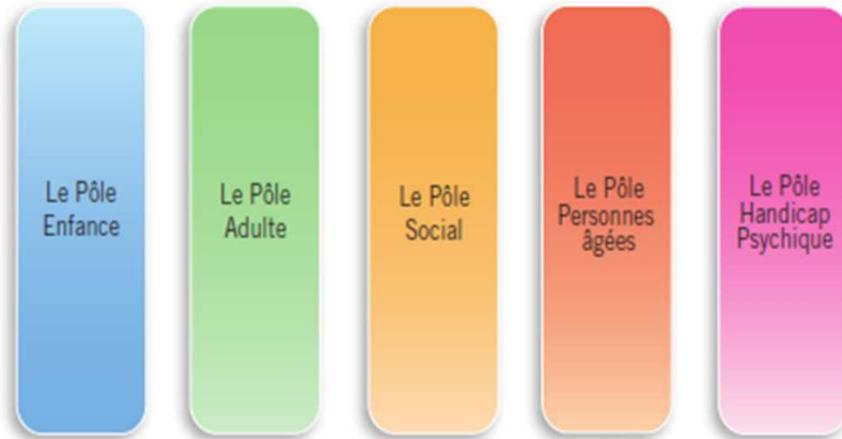


ASSOCIATION RÉSILIENCE OCCITANIE
HANDICAP, DÉPENDANCE, SOIN

Le contexte

Présentation de l'association RESO

Structurée en 5 pôles

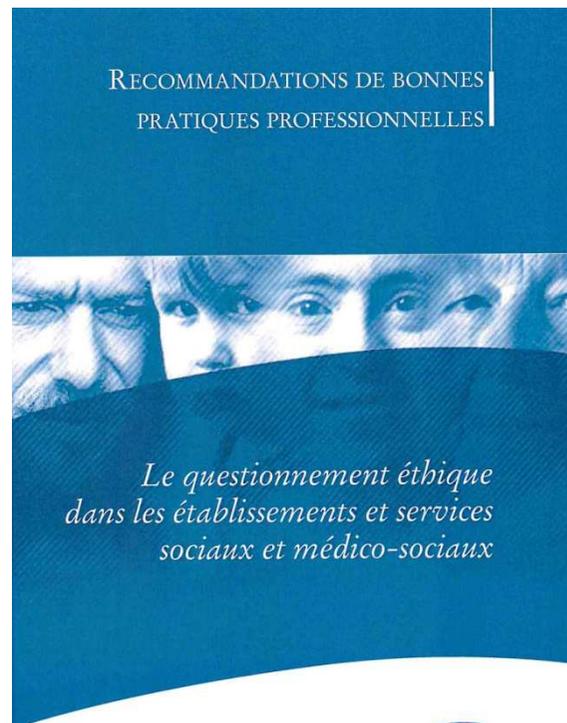




ASSOCIATION RÉSILIENCE OCCITANIE
HANDICAP, DÉPENDANCE, SOIN

Le contexte

- Pas d'obligation réglementaire
- **Octobre 2010: Publication de l'ANESM** → le questionnement éthique dans les établissements et services sociaux et médico-sociaux



Comité Ethique Associatif

Composition

Créé en Avril 2013 pour une durée de 3 ans

Composé de 15 membres:

6 membres de droit	9 membres élus
Président	2 Administrateurs
Directeur Général	1 Directeur
2 référents éthique	2 représentants des usagers ou des familles
Juriste	2 représentants des salariés
Responsable qualité	2 membres extérieurs

Comité Ethique Associatif

Des questions éthiques transversales

- ✓ Difficultés à recueillir le consentement, l'assentiment et la parole des résidents
- ✓ Refus de soins, refus alimentaires, d'hospitalisation ou au contraire acharnement thérapeutique
- ✓ Difficulté à dire la vérité à un résident
- ✓ Difficulté à concilier garantie de sécurité et liberté individuelle
- ✓ Gestion des risques, sécurité
- ✓ Respect de l'intimité
- ✓ Accompagnement des personnes en fin de vie,...

Comité Ethique Associatif Les règles du débat en éthique

- ✓ Pluridisciplinarité
- ✓ Favoriser la disposition au questionnement sans recherche obligatoire de consensus
- ✓ Accorder à la parole de l'autre autant de valeur qu'à la sienne
- ✓ Ecoute mutuelle
- ✓ Expliciter ses arguments
- ✓ Accepter la contradiction

Les limites

- ✓ Les conflits organisationnels, communicationnels ou hiérarchiques
- ✓ L'Ethique comme alibi

Comité Ethique Associatif Règlement intérieur

- ✓ rythme des réunions
- ✓ saisine
- ✓ confidentialité et assiduité
- ✓ voix consultative
- ✓ constitution de groupes de travail
- ✓ rapport d'activité

Le Comité Ethique Associatif

- Travaux du comité sur des cas concrets:
 - ✓ accompagnement d'une personne poly handicapée
 - ✓ éthique et laïcité
 - ✓ refus de soins

- Recommandation, préconisation, aide à la réflexion
Démarche de réflexion éthique

Le Comité Ethique Associatif

- Diffusion auprès des établissements par le biais des directeurs
- Diffusion et information auprès des représentants des usagers, des familles et des salariés au travers du CVS

Le Comité Ethique Associatif

- Organisation d'une conférence annuelle sur l'Ethique
 - ✓ 2014: La Dignité au quotidien
 - ✓ 2015: Accompagnement éthique de la personne en grande vulnérabilité
Ethique de la décision
 - ✓ 2016: en cours d'organisation

Les difficultés

- ✓ Pb de disponibilité des membres du comité
- ✓ peu de saisine du comité
- ✓ peu de représentativité des salariés et des familles
- ✓ Faire respecter les règles du débat en éthique
- ✓ Information et communication auprès des établissements

Renouvellement du Comité Ethique

En 2016, composé de 19 membres:

6 membres de droit	13 membres élus
Président	2 Administrateurs
Directeur Général	1 Directeur
2 référents éthique	3 représentants des usagers ou des familles (au lieu de 2)
Juriste	5 représentants des salariés (au lieu de 2)
Responsable qualité	2 membres extérieurs

Les correspondants éthique

Mise en place de « correspondants éthique » dans chaque établissement

→ pluridisciplinarité

Objectifs:

- ✓ Faire le lien entre le comité Ethique et les établissements
- ✓ Promouvoir une éthique appliquée aux problématiques de terrain
- ✓ Mieux faire connaître les travaux du comité Ethique

Les correspondants éthique

Missions:

- ✓ Identifier les questions éthiques au sein de leur(s) établissement(s) et/ou service(s)
- ✓ Optimiser la communication interne pour faire connaître les travaux et réflexions du comité
- ✓ S'engager dans une dynamique de réflexion éthique commune

En conclusion

Promouvoir la réflexion éthique

- ✓ Améliorer et promouvoir la réflexion éthique dans nos différentes instances: CVS, conseil d'administration, comité de gestion, réunion d'accueil des salariés,...
- ✓ Diffuser, infuser, rendre la réflexion éthique contagieuse