

# Dessin en Direct



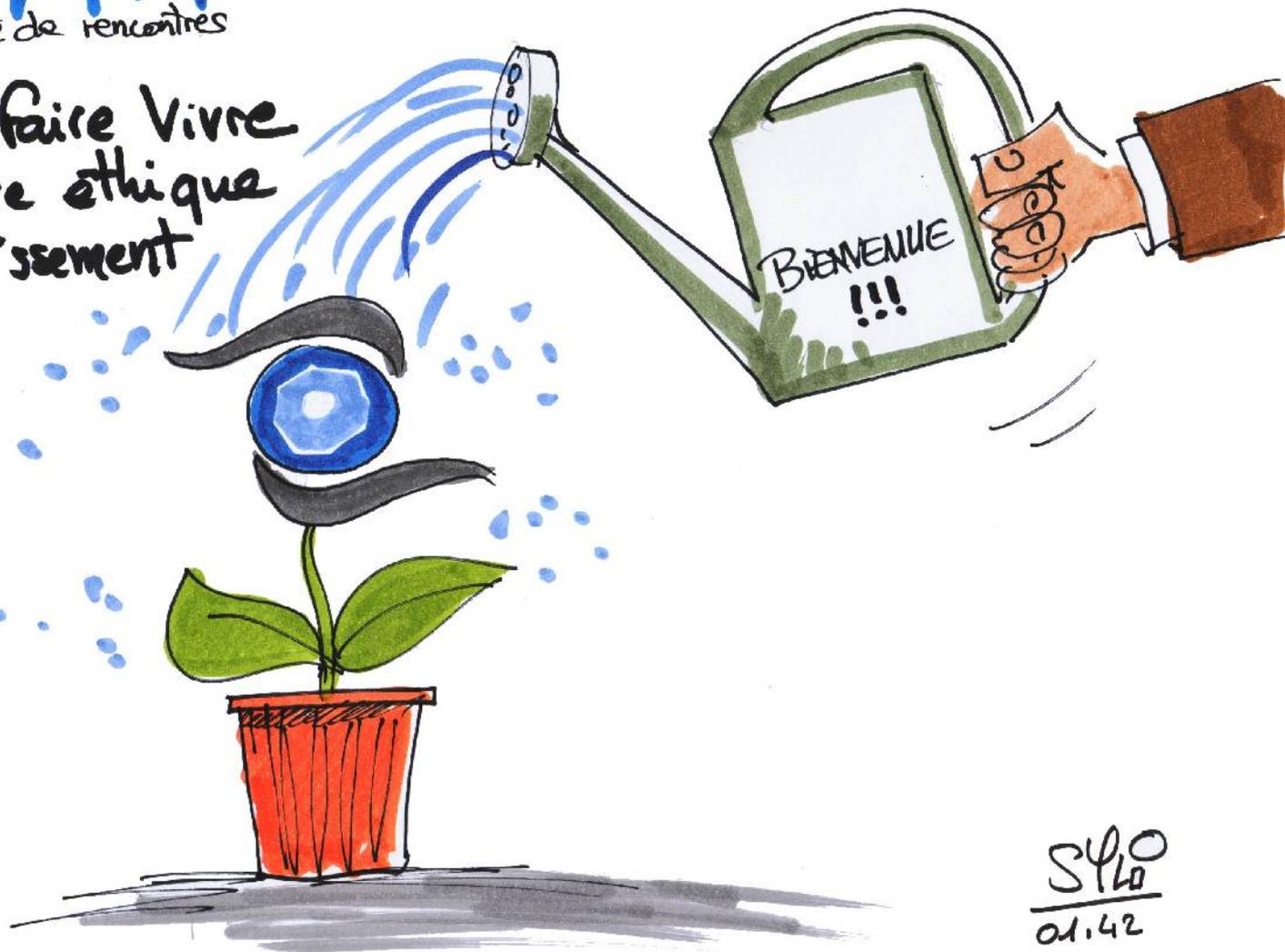
4ème journée de rencontre et d'échange des  
structures d'éthique

« Initier et faire vivre une structure éthique d'établissement »  
Recueil des dessins projetés  
Toulouse, Hôtel Dieu, jeudi 2 juin 2016.

# EREMiP

4<sup>ème</sup> journée de rencontres

Initier et faire vivre  
une structure éthique  
d'établissement



S40  
01.42

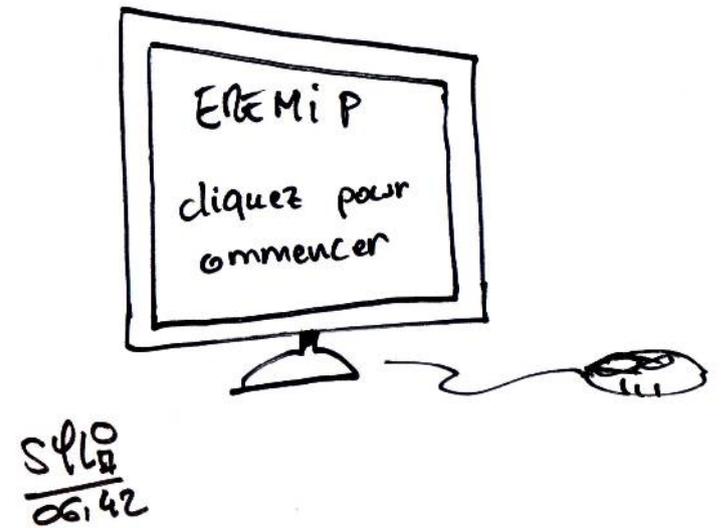


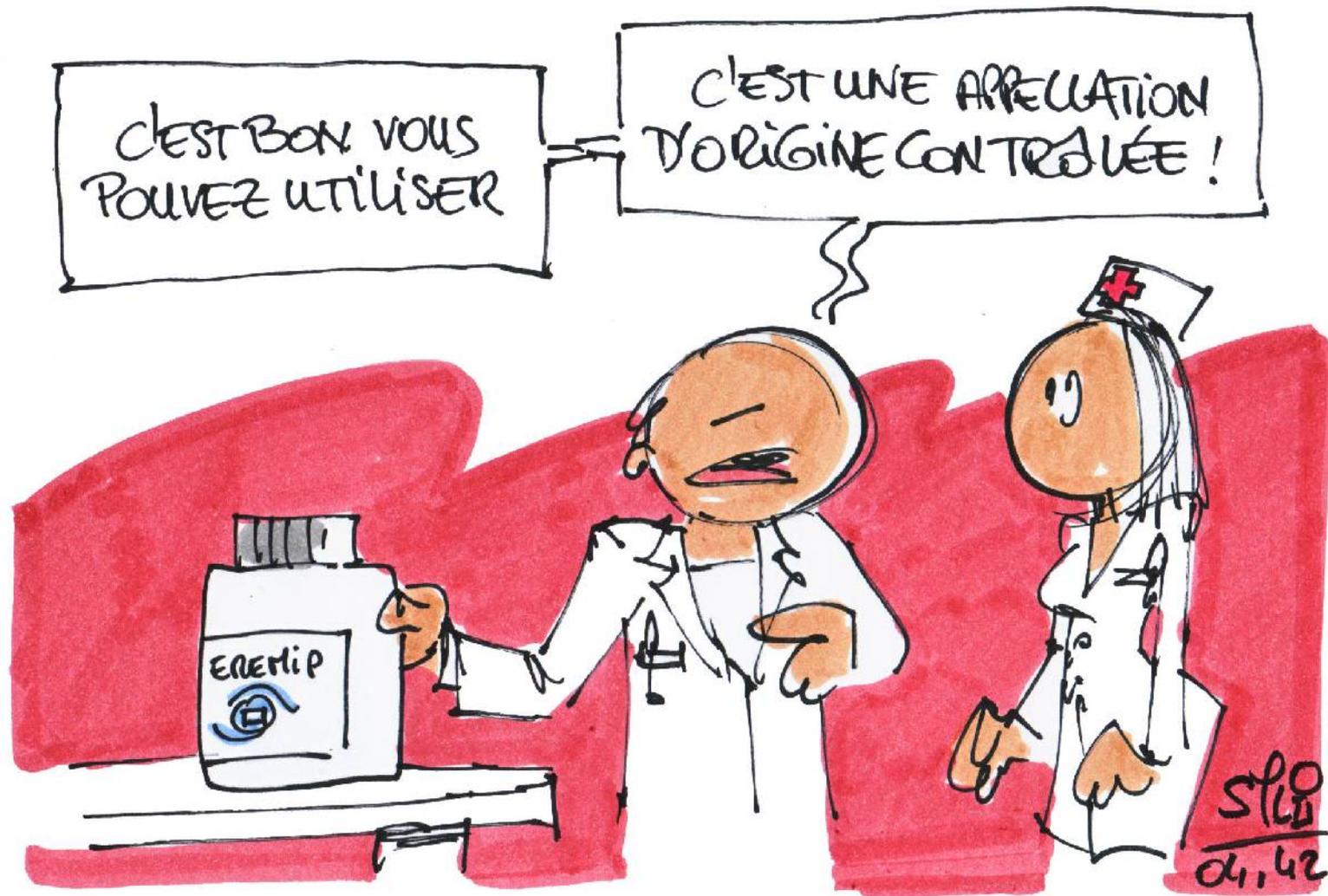
Contexte: Accueil des participants



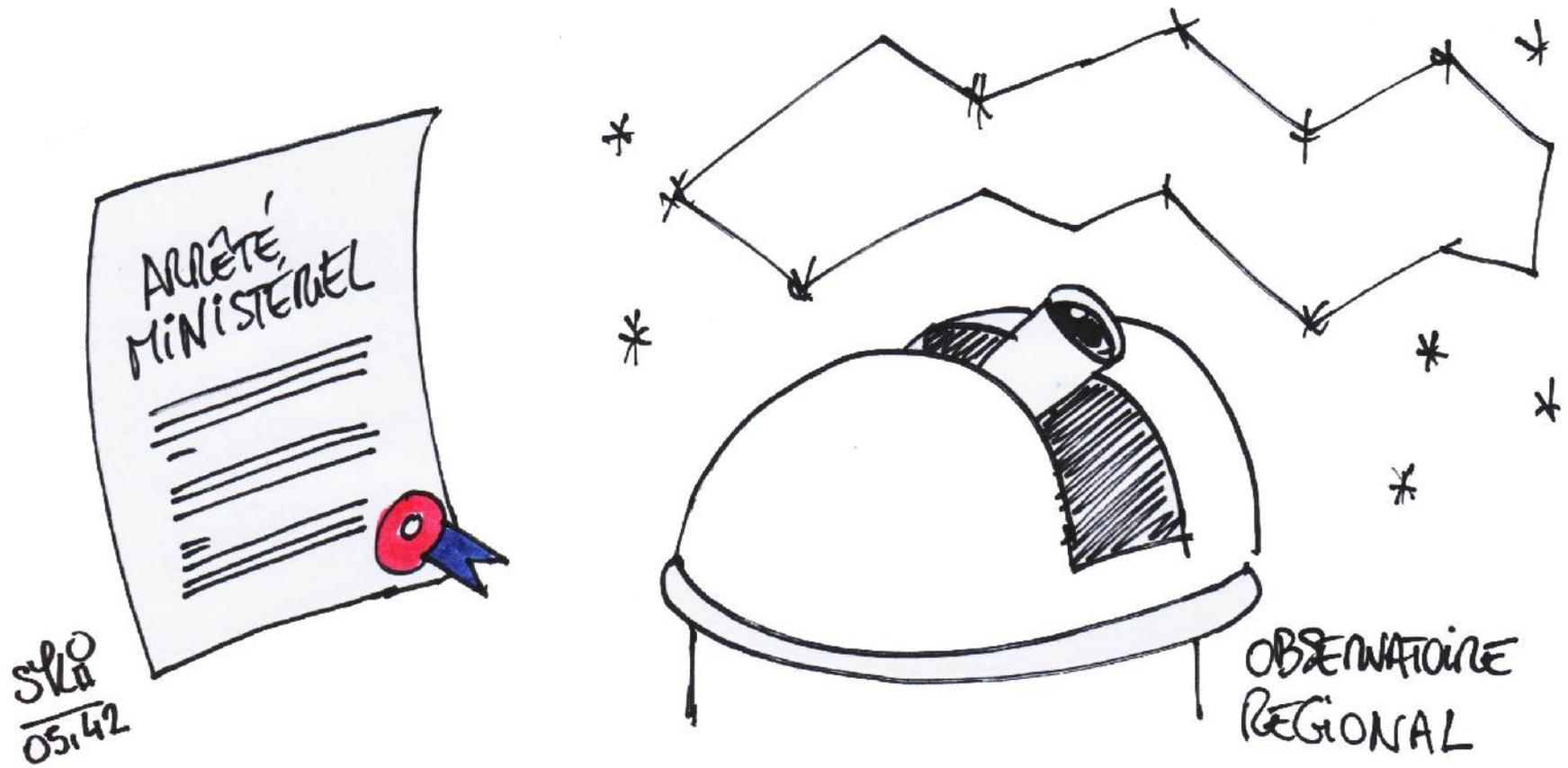
**C**ontexte: Café d'accueil...

Premier temps:  
**Initier**





**C**ontexte: L'EREMIP, une « AOC ». Une éthique de qualité, mais pas de qualité dans l'éthique.



Contexte: L'observatoire régional de l'éthique est tout ce qu'il y a de plus officiel.

NAISSANCE,  
D'UN COMITÉ

GAZOU  
GAZOU  
GAZOU

UN PEU DE  
SERIEUX QUOI?!

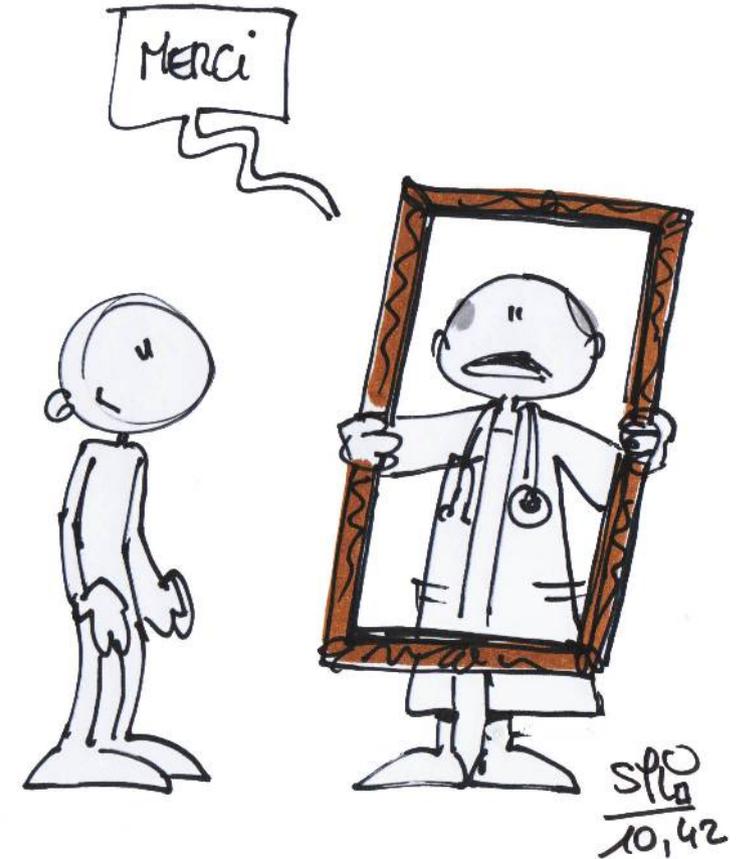
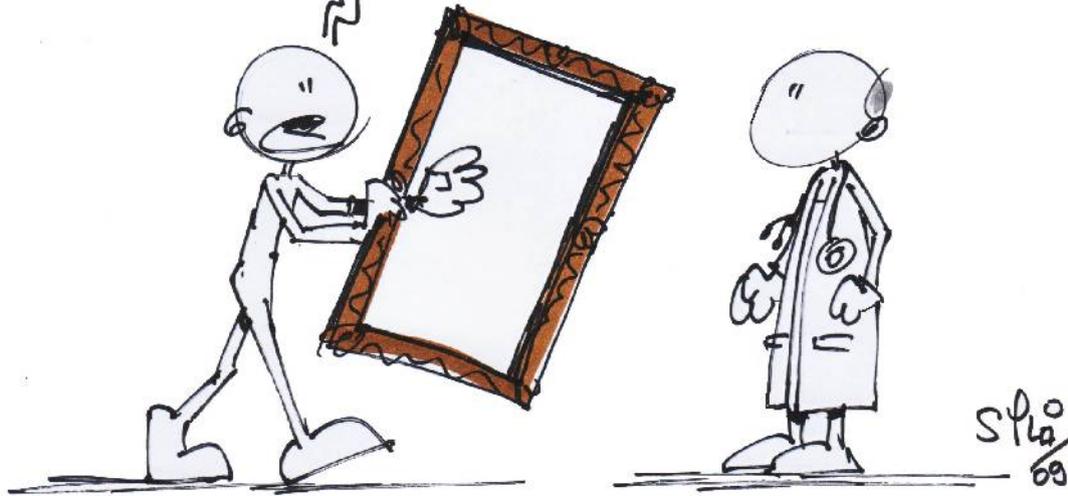


Contexte: Naissance d'un comité d'éthique: à prendre au sérieux!



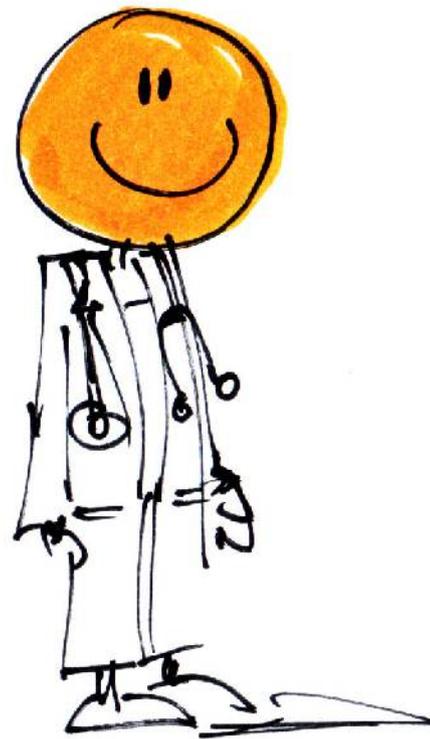
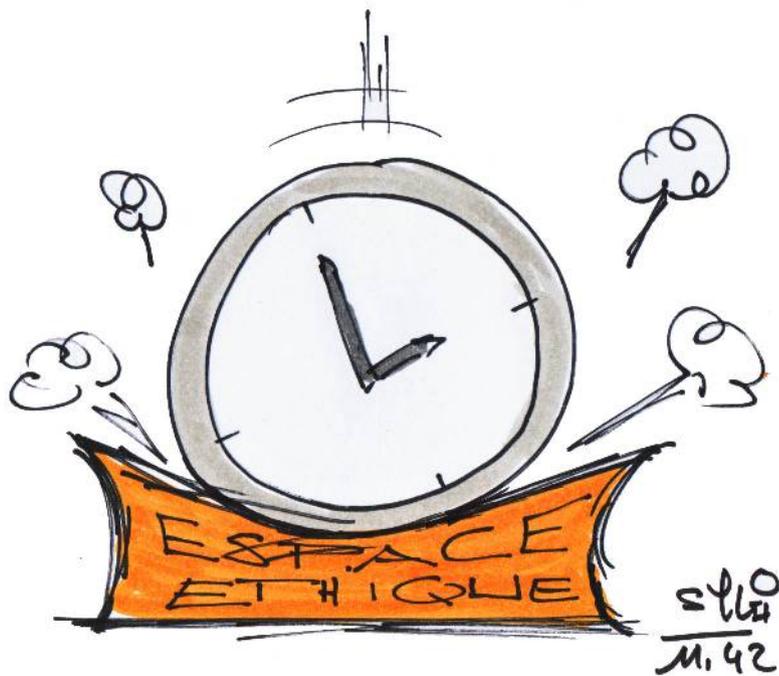
Contexte: Des angoisses à rapidement dissiper au démarrage. Soigner l'image!

comme il n'y a pas de  
cadre je vous en ai amené un!

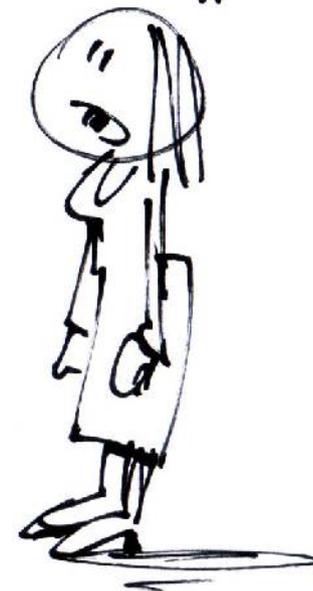


C

ontexte: Les cadres légaux d'un comité d'éthique sont assez flous... bien souvent il faut agir avec ses propres règles



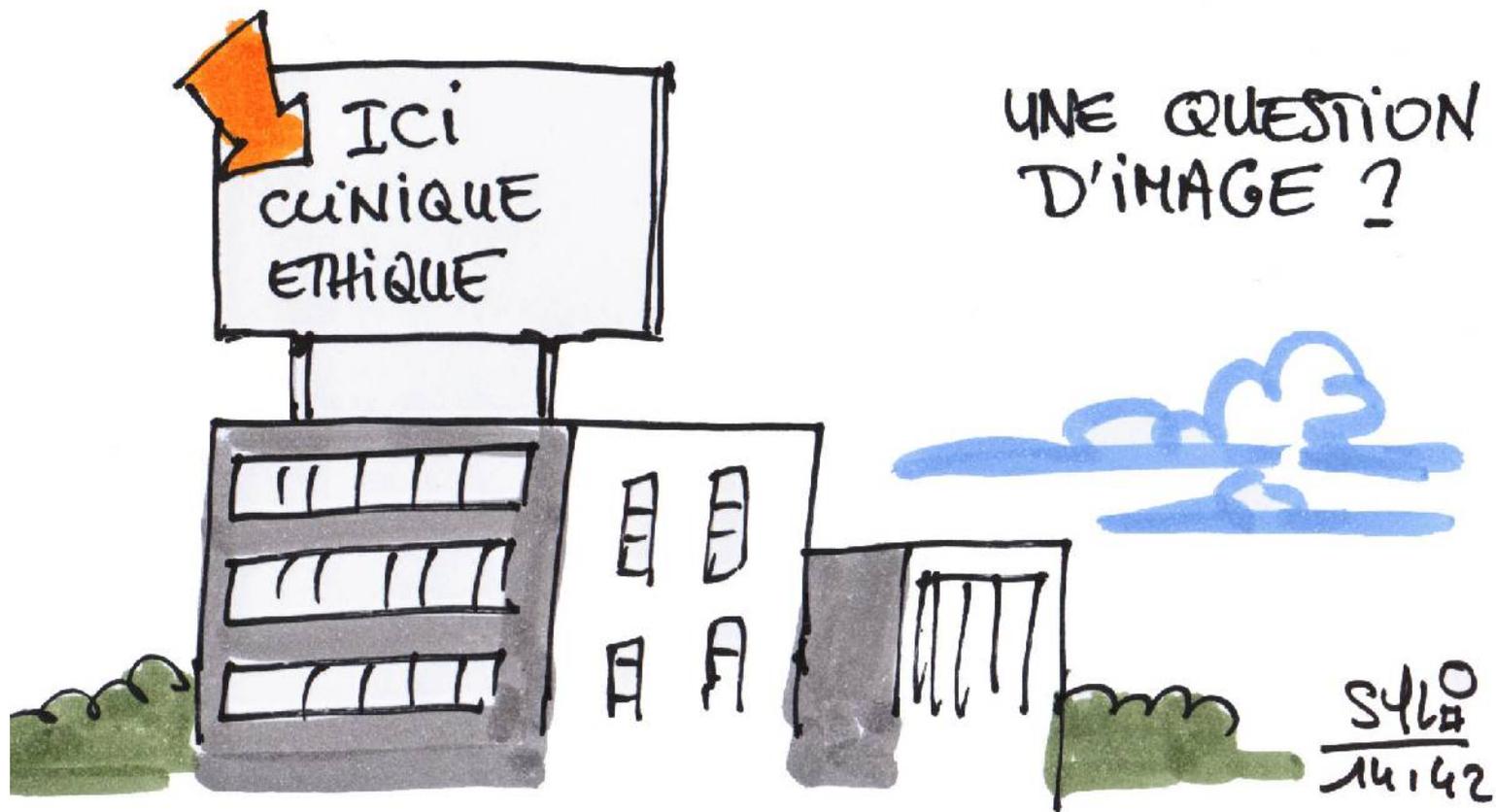
VOUS ÊTES DANS  
UN GROUPE DIÉTIQUE  
VOUS !



C

Contexte:

Témoignages: la disponibilité des membres du comité est un point crucial, souvent pénalisant. Pour autant, en faire partie est un bonheur au quotidien.



Contexte:

Etablissement privé ne veut pas dire privé d'éthique. Certains d'entre eux encouragent la création de comités. C'est aussi pour un gain d'image.



**C**ontexte:

Des sujets peuvent devenir une pente glissante pour la création d'une structure éthique \_ L'efficacité des « contrôles de conformité » et autres évaluations subis par les structures d'éthique est remise en question



C

ontexte: Notre société ne semble pas avoir conscience de la vieillesse

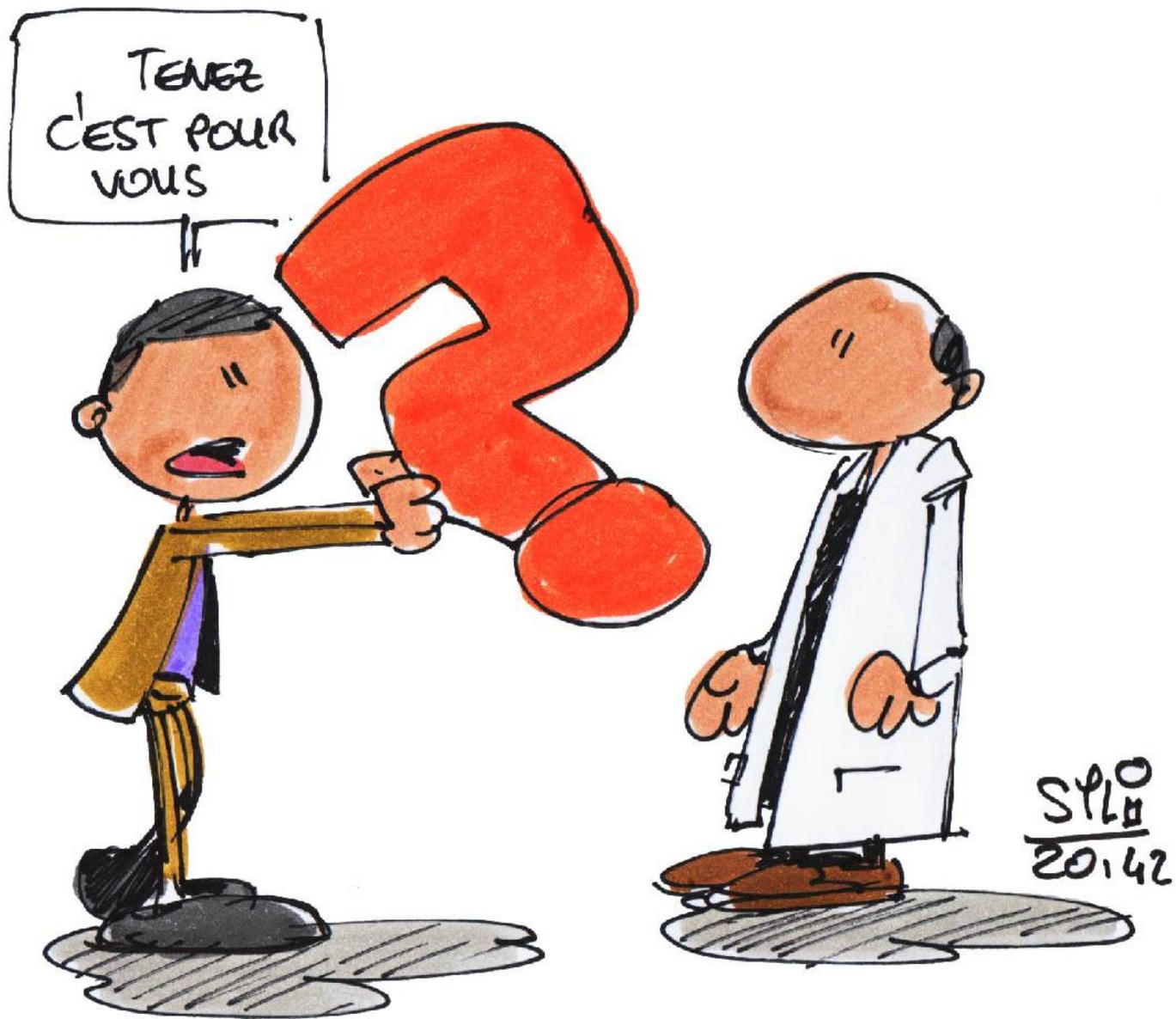


**C**ontexte: Mieux vaut réfléchir éthique au calme au sein d'un comité que dans l'urgence

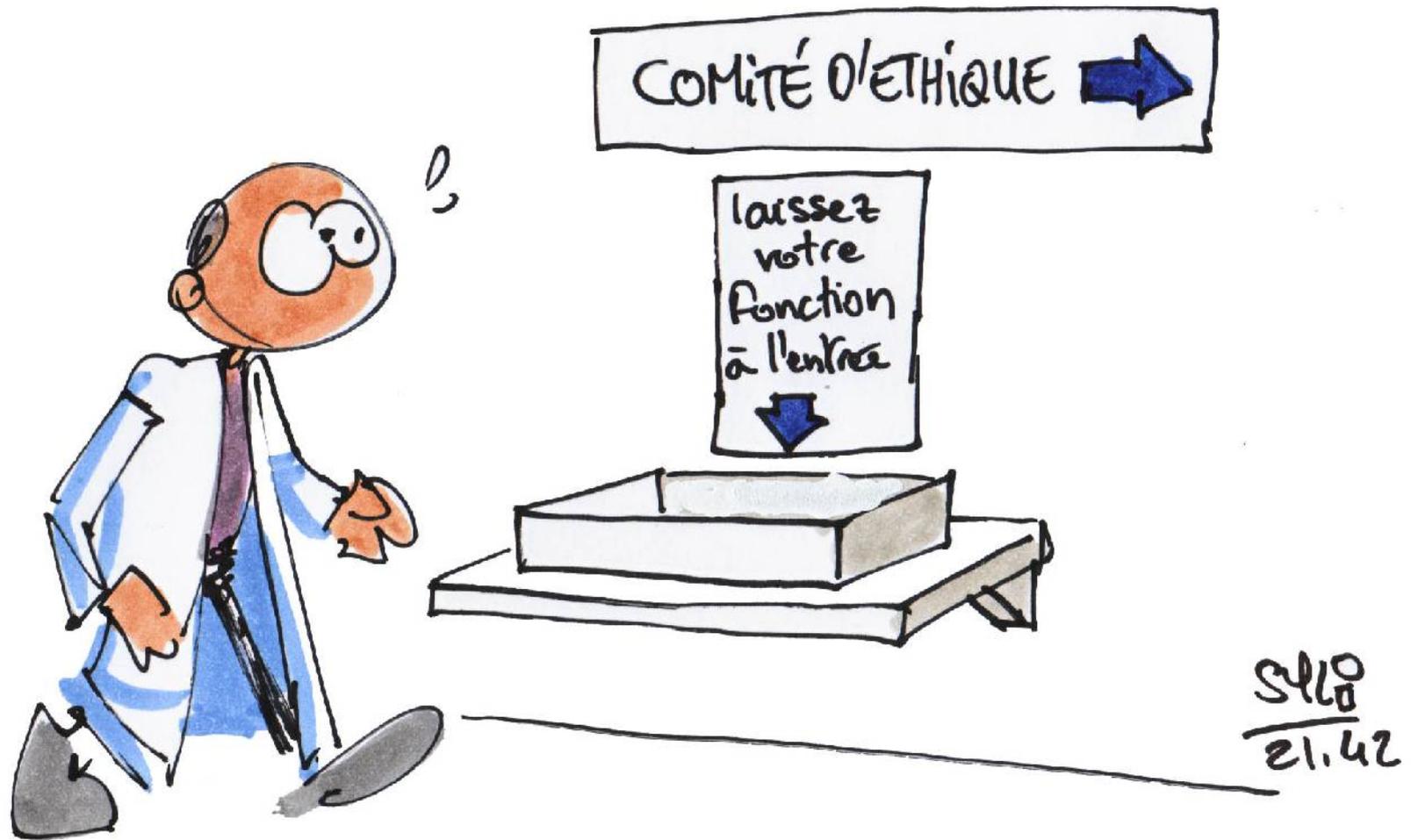


C

ontexte: La com' un outil indispensable au sein de l'établissement... et sur les réseaux sociaux!

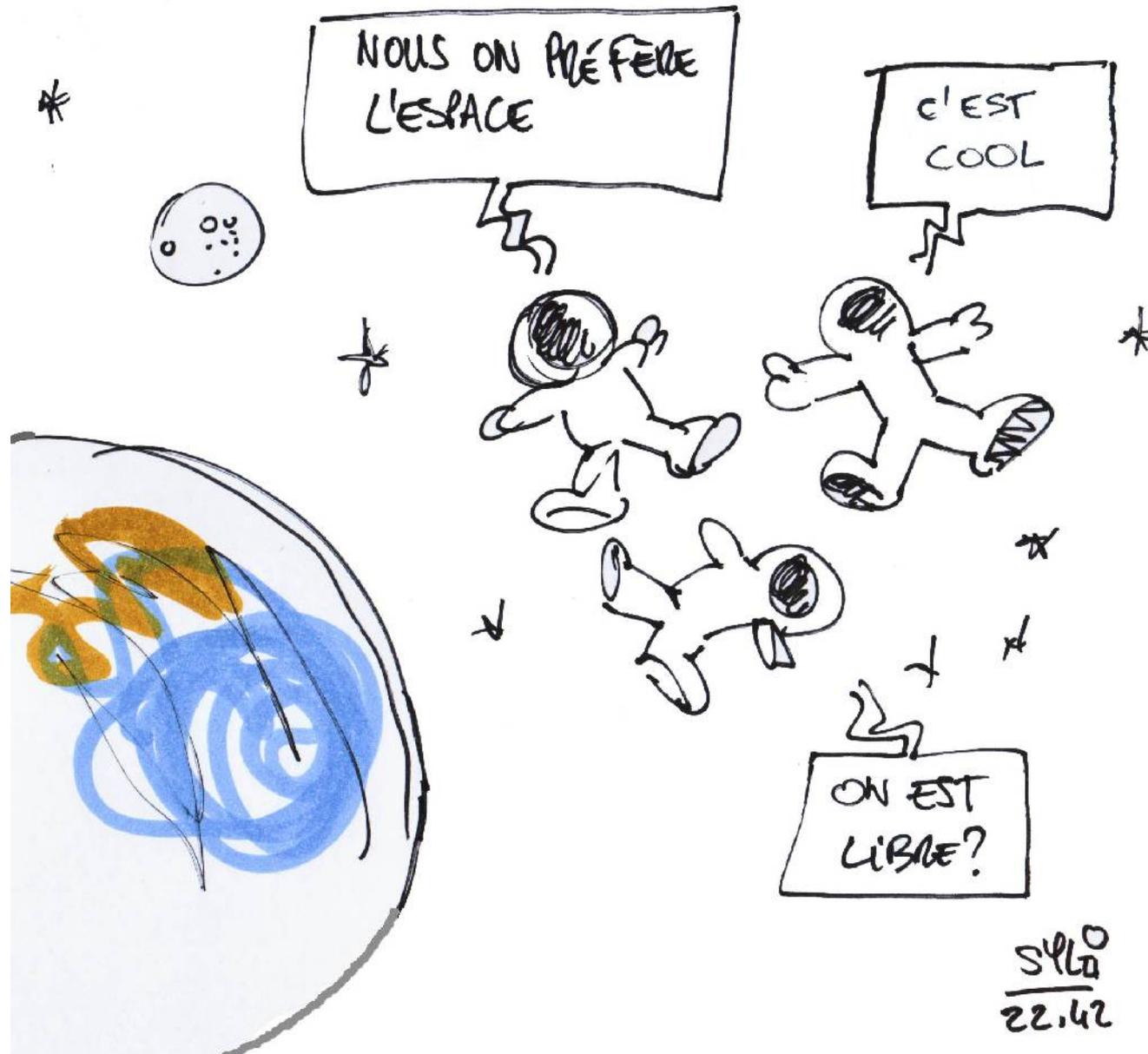


Contexte: Faire douter le praticien: un rôle de la structure d'éthique



C

ontexte: La fonction des membres du comité et leurs rapports hiérarchiques ne doivent pas nuire aux débats



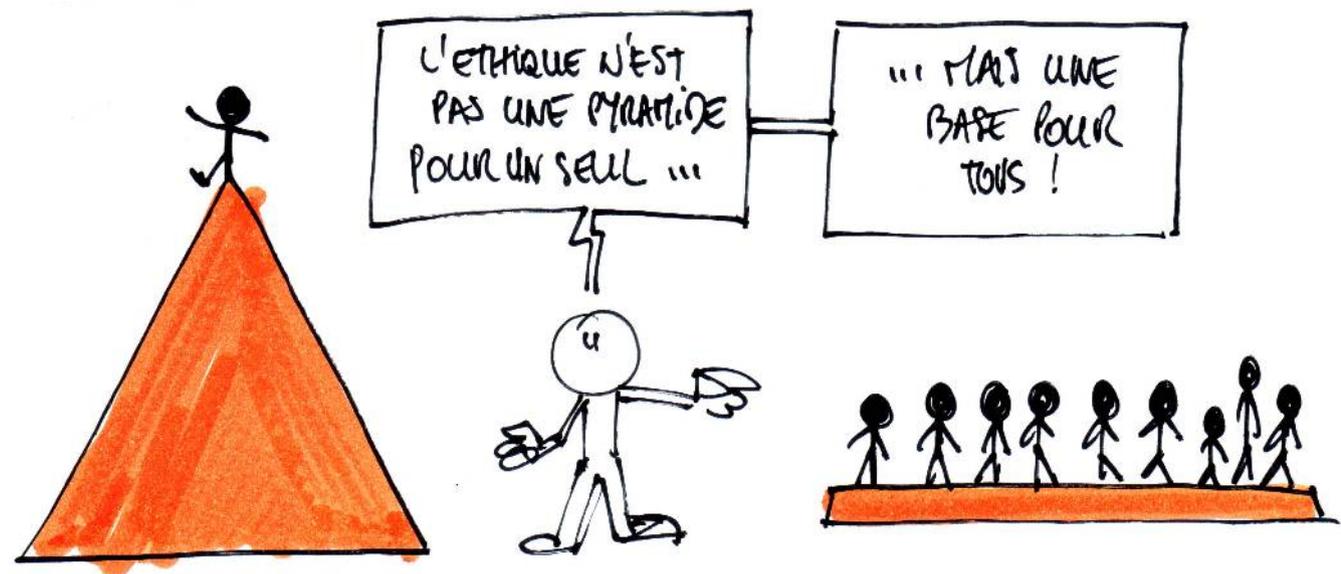
**C**ontexte: Les « espaces » éthiques sont décrits comme plus souples que les comités traditionnels

oncopole

L'EREMIP, un ange gardien!



SPLO  
24,42



SPLO  
23,42

**C**ontexte: L'EREMIP décrit par l'oncopôle \_ Un principe de base de l'éthique

Problèmes  
de COM.



540  
25,42



FRANCAISES  
FRANCAIS

SI SI IL VA PARLER  
ETHIOPE

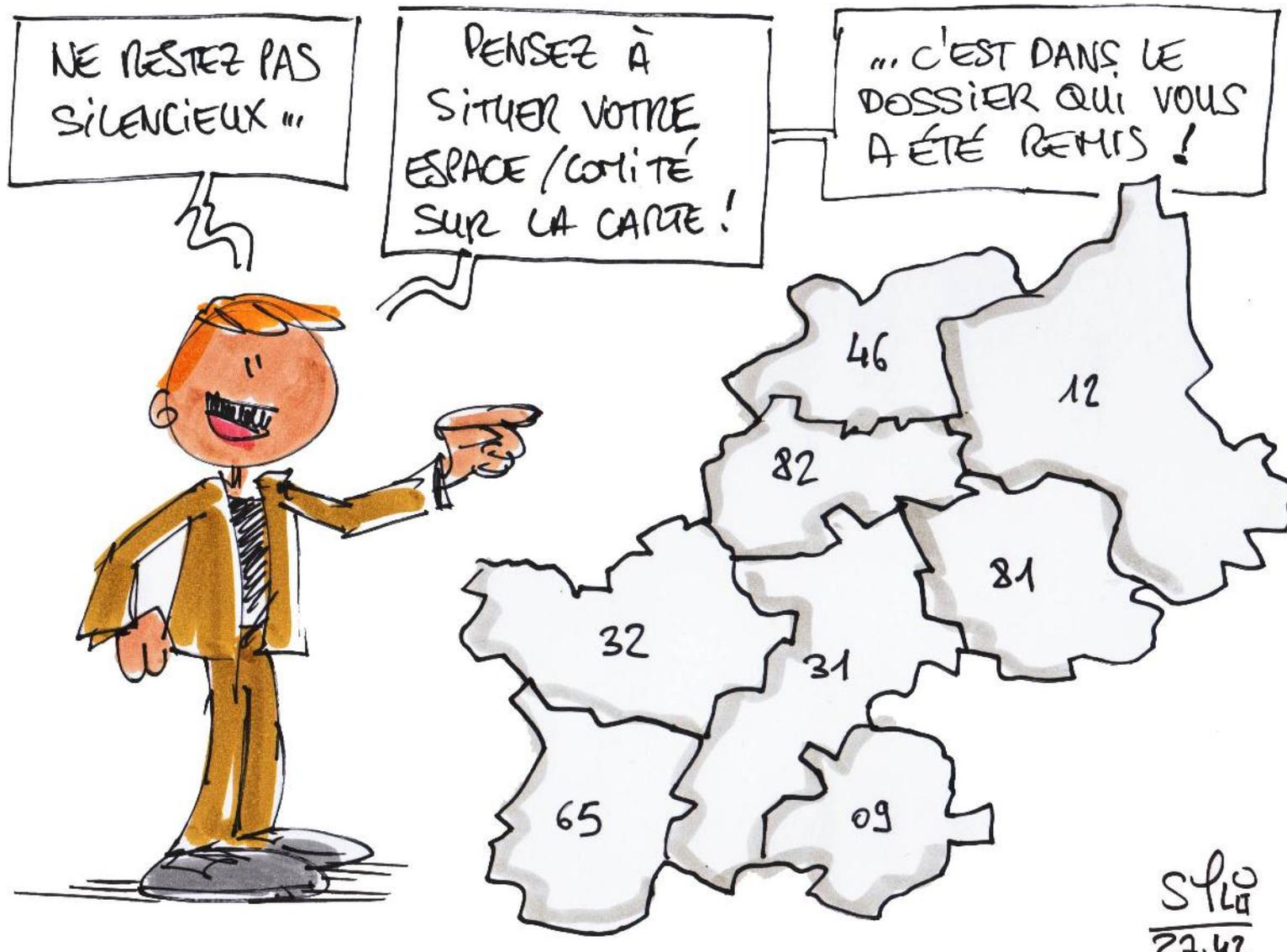


540  
26,42



Contexte:

L'ignorance voire l'animosité dressent un rempart anti-com' \_ Un orateur annonce son intervention comme un « discours gaullien »; il est surtout brillant et largement applaudit



Contexte: Rappel à l'assemblée avant la pause déjeuner

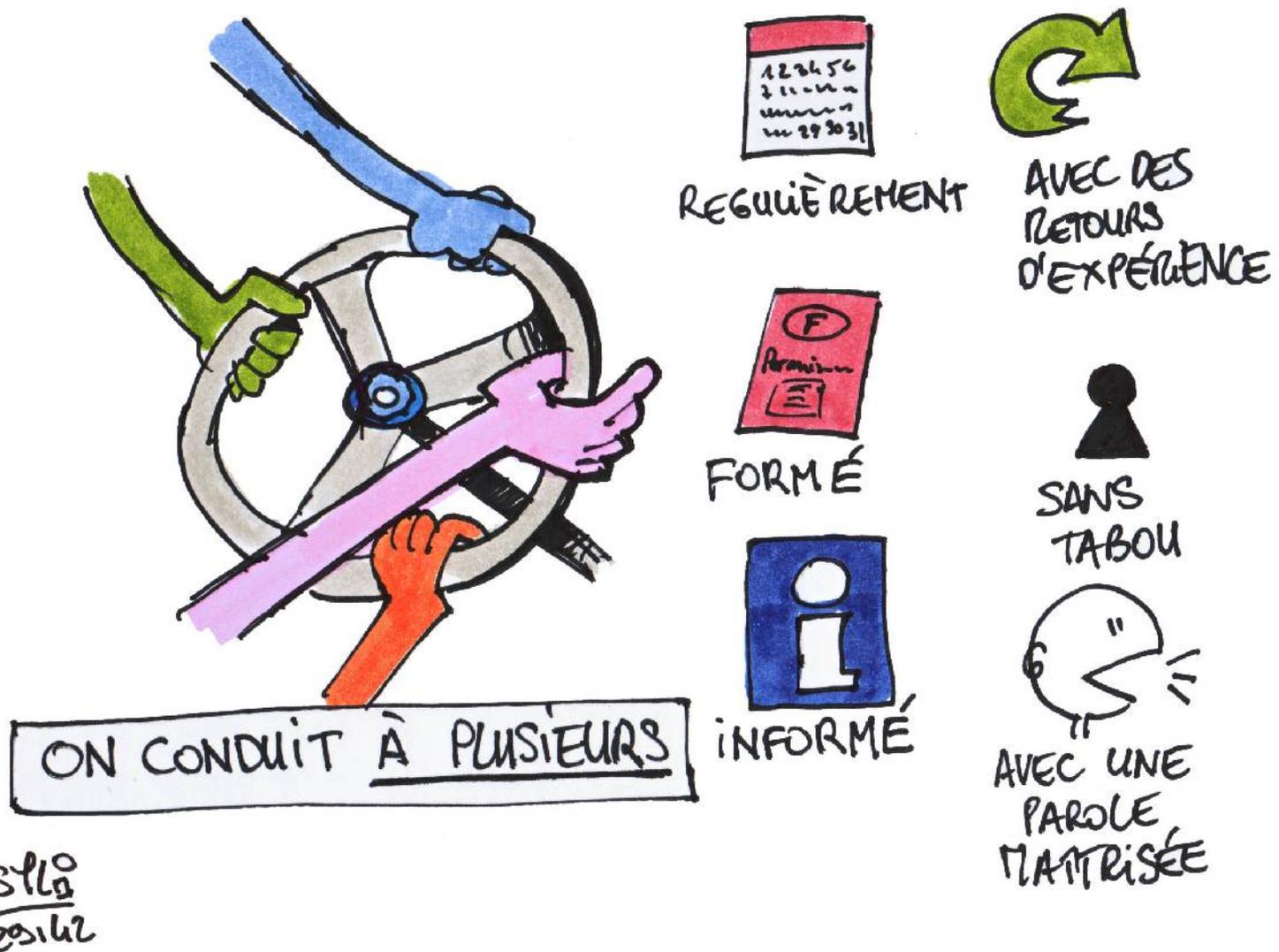
Deuxième temps:

**Faire vivre**

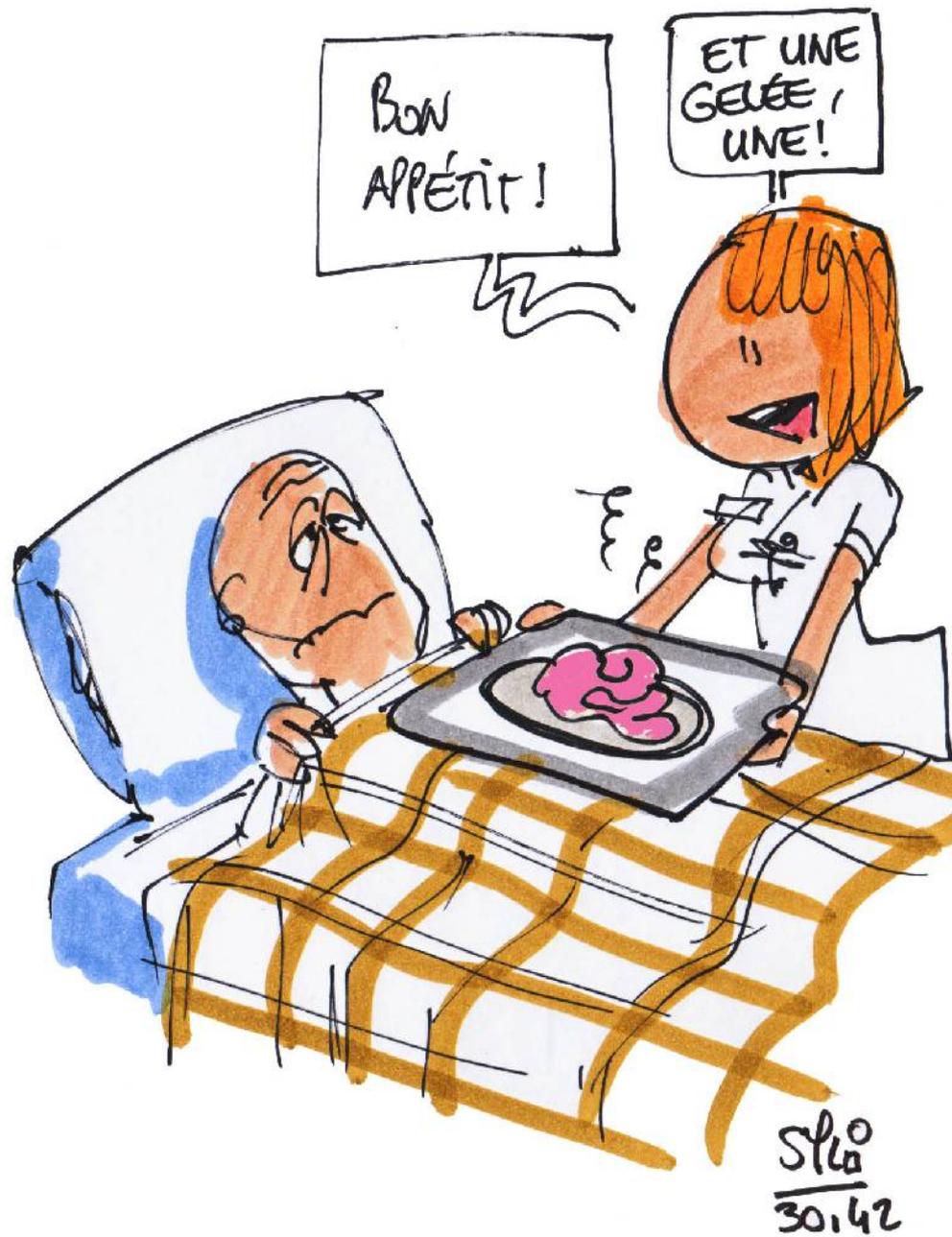
FAIRE  
VIVRE



Contexte: Lancement de la deuxième partie



ontexte: Une synthèse des conditions de conduite d'une structure d'éthique



C

ontexte: Un cas concret: l'alimentation par gelées et autres liquides peu ragoûtants



Contexte:

La maîtrise de la circulation d'information fait souvent défaut; parfois au point que le praticien ignore ce que sait (ou ne doit pas savoir) le patient!

# ÉVITER LES RÈGLEMENTS DE COMPTE !!!



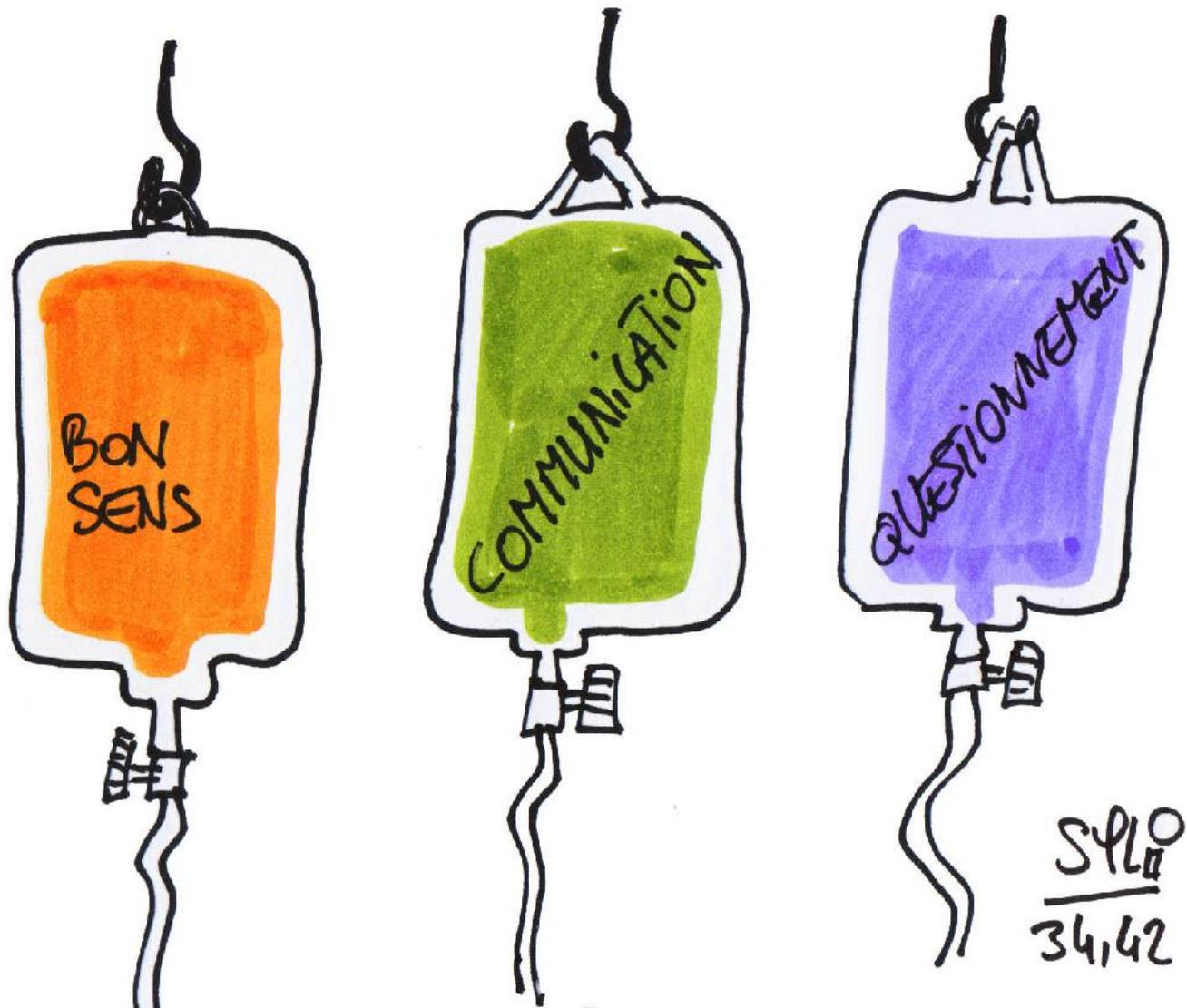
C

ontexte: Un écueil à éviter dans la structure: les règlements de compte avec les représentants des patients



Contexte:

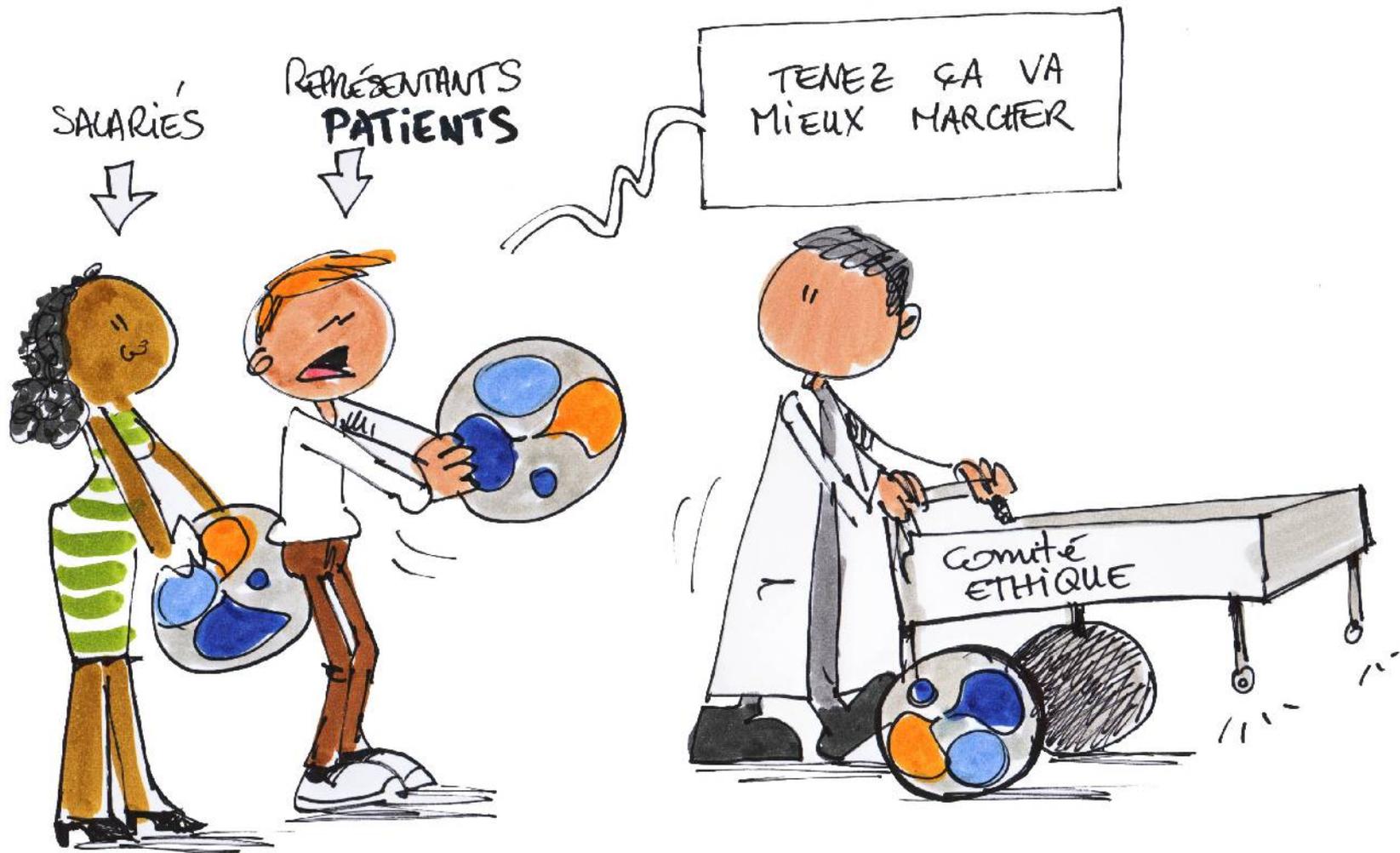
Inviter des représentants religieux, des spécialistes du droit ou d'autres extérieurs enrichit une structure d'éthique; à condition de fixer les règles.



**C**ontexte: La posologie éthique implique un bon dosage



Contexte: Une expérience de sensibilisation du grand public. Dans la réalité, cela a largement mieux marché!



Contexte:

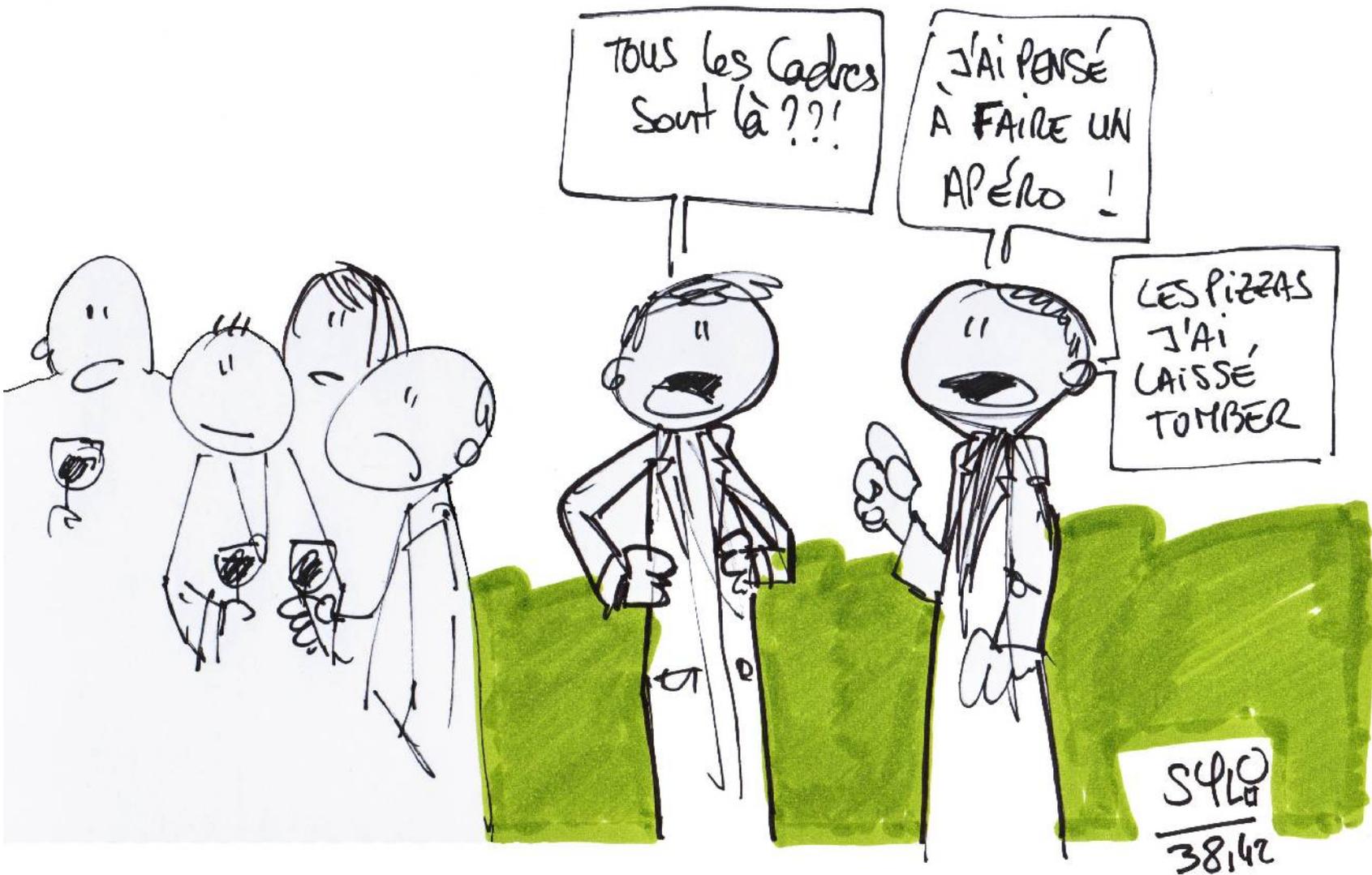
Exemple d'un établissement de santé ayant renforcé la présence de salariés et de représentants des patients dans sa structure éthique



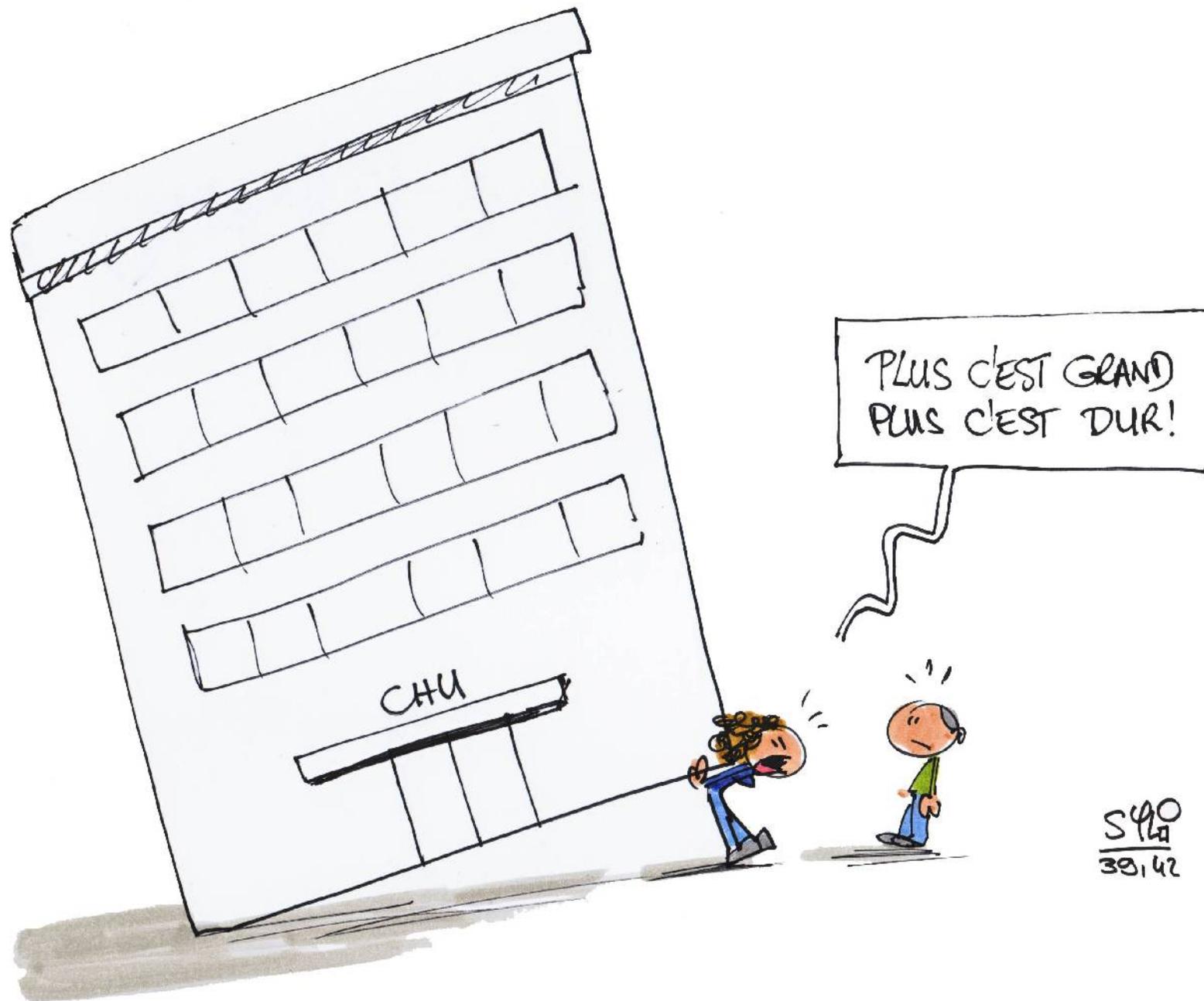
Spl  
37,42



Contexte: Un regret: les membres de la direction sont parfois inscrits, mais rarement présents

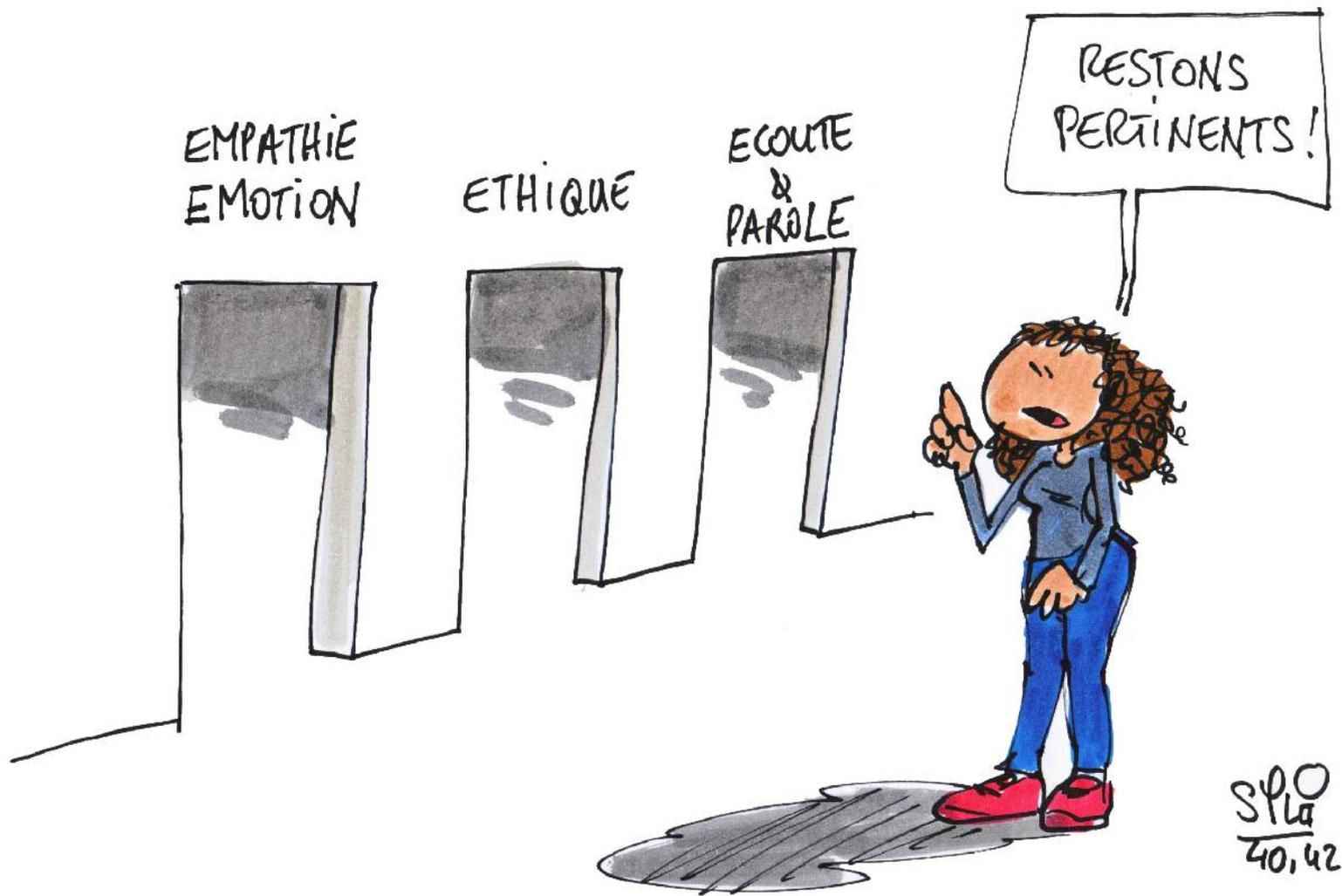


Contexte: Tous les moyens sont bons pour attirer les médecins. A noter que l'expérimentation « pizza » s'est avérée décevante



Contexte:

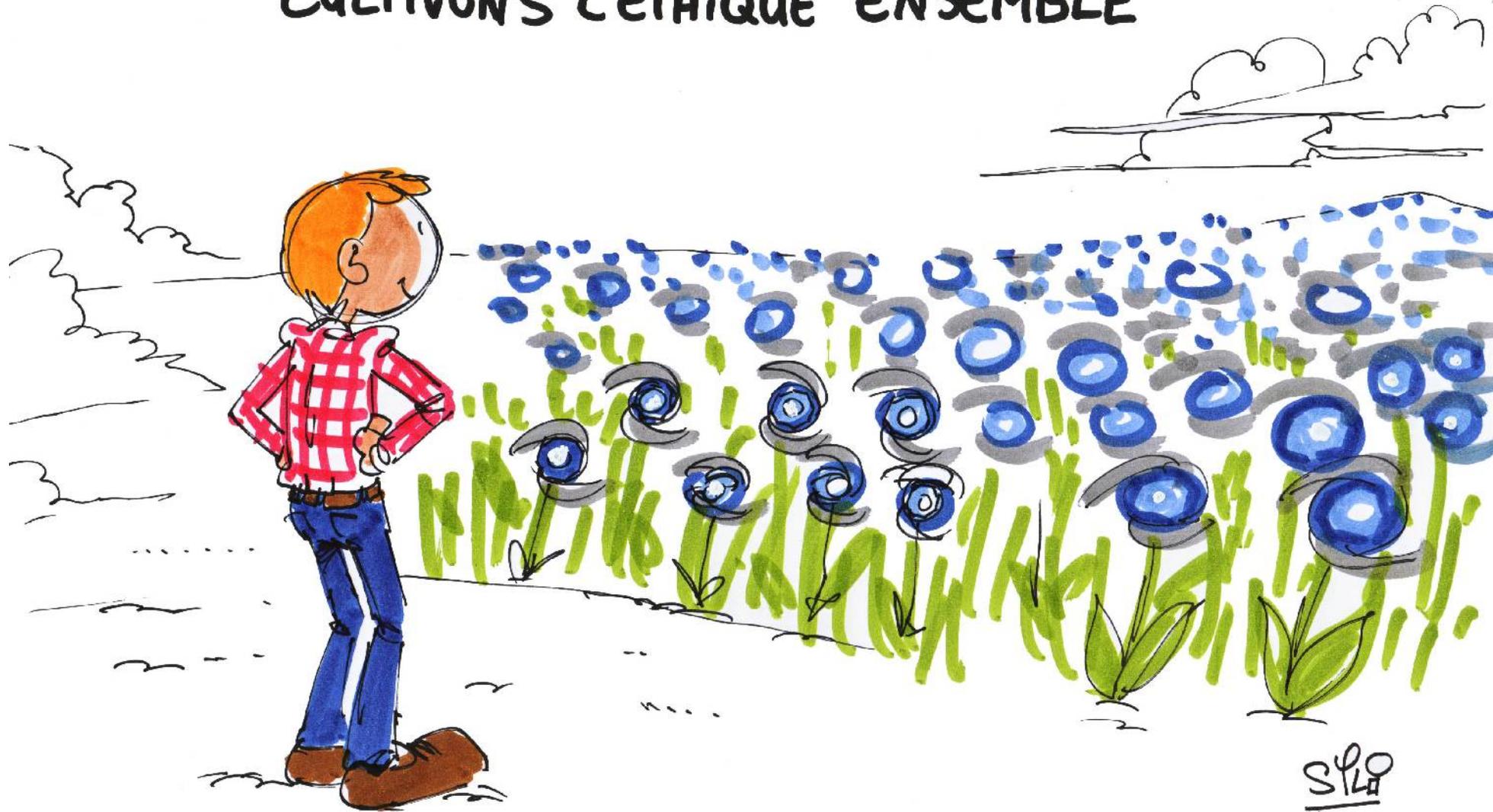
Un établissement important ne garantit pas un recrutement facile pour le comité, encore moins une assiduité des membres!

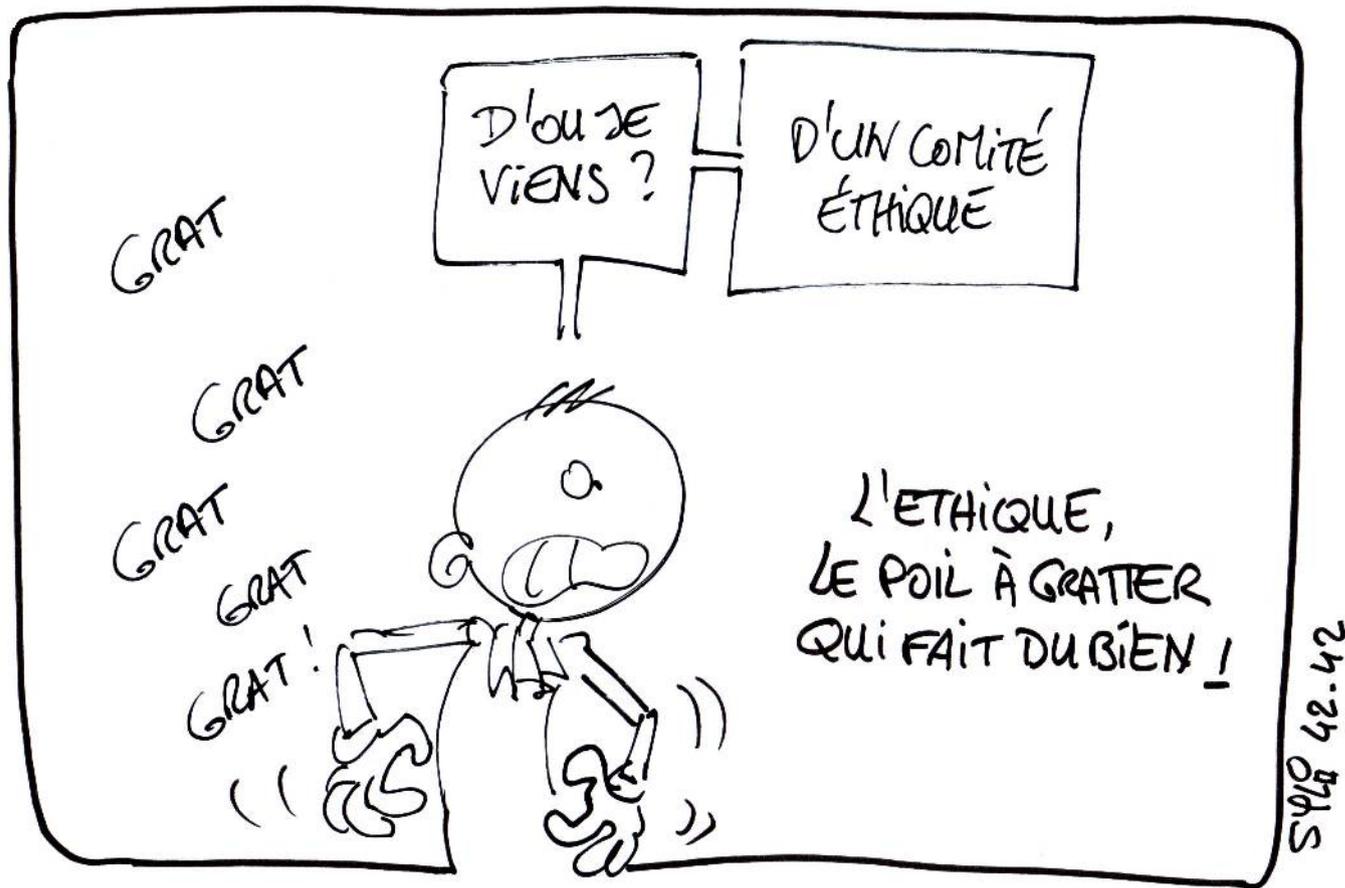


C

ontexte: Toute émotion n'est pas éthique, et un comité n'est pas un groupe de parole; maintenir la pertinence d'un comité est une vigilance permanente

# CULTIVONS L'ÉTHIQUE ENSEMBLE





Visitez le site de l'EREMIP



**EREMIP**  
Espace de Réflexion Ethique Midi-Pyrénées

<http://www.eremip.org/>

**B**onus:



Retrouvez Sylvain Pongi sur:

<http://syl-arts.blogspot.com>

Visitez la page facebook

Connectez-vous sur twitter [#artofsyl](#)

